

ПОЛЕТАЕВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ

П Р И К А З

30.06.2025 г.

№ 105

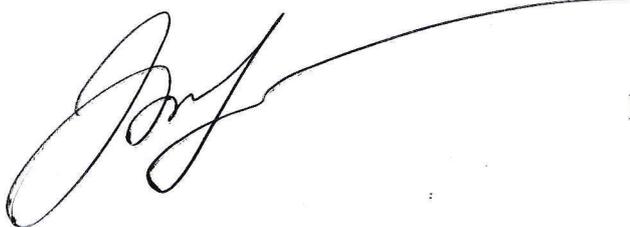
Об утверждении
Антикоррупционного стандарта

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить Антикоррупционный стандарт Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Полетаевский психоневрологический интернат».

Директор



Н.Г.Вишникина

Приложение к приказу от 30.06.2025 года №105

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
Государственного стационарного учреждения
социального обслуживания
«Полетаевский психоневрологический интернат»

п. Полетаево
2025 год

Содержание

- I. Содержание, цели и задачи антикоррупционного стандарта
- II. Основные принципы антикоррупционной деятельности в учреждении
- III. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционного стандарта
- IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в учреждении
- V. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционного стандарта

Целями внедрения антикоррупционного стандарта являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения учреждения и их работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- 4) формирование у работников учреждений нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения.

Задачами внедрения антикоррупционного стандарта являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- 2) информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений учреждения, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении;
- 5) закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

II. Основные принципы антикоррупционной деятельности в учреждении

Антикоррупционная деятельность учреждения основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации;

2) принцип личного примера руководителя — это ключевая роль руководителя учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников учреждения - информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционного стандарта и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для руководителя учреждения в случае совершения им коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также его персональная ответственность за реализацию антикоррупционного стандарта;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности — информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятом в учреждении антикоррупционного стандарта;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренного антикоррупционного стандарта и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

III. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционного стандарта

1. Внедрение антикоррупционного стандарта и реализацию предусмотренных им мер по противодействию коррупции в учреждении обеспечивают руководитель учреждения, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.
2. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за реализацию в учреждении антикоррупционного стандарта.
3. Руководитель учреждения, исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности учреждения, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.
4. В трудовые договора должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции включаются следующие обязанности:
 - 1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю учреждения проекты локальных нормативных актов учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционный стандарт, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
 - 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации, правовых актов органов исполнительной власти в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции;
 - 3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
 - 4) проводить оценку коррупционных рисков учреждения;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложений 3, 4 к настоящему антикоррупционному стандарту;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению;

9) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении и индивидуальное консультирование работников учреждения;

10) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководителю учреждения.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в учреждении

1. В учреждении реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения кодекса этики и служебного поведения работников организации;

2) проведение оценки коррупционных рисков учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки

коррупционных рисков в учреждении, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) включение в трудовые договора работников учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

4) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений;

5) ознакомление работников учреждения под подпись с локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

6) проведение для работников учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

7) организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении;

8) подготовка, представление руководителю учреждения и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем учреждения планом реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

V. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционного стандарта

1. Работники учреждения должны руководствоваться настоящим антикоррупционным стандартом и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

2. За несоблюдение антикоррупционного стандарта работник учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.